



evropský
sociální
fond v ČR



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

**Informace o ukončení projektu:
„Vzdělávání s Energií“
CZ.1.04/1.1.02/94.01510
financovaného z Evropského sociálního fondu prostřednictvím
Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a státního rozpočtu ČR**

K tomu, aby se naše společnost Energie - stavební a báňská a.s. (dále ESB) nadále rozvíjela a zůstala významným partnerem na stavebním trhu, musíme neustále pečovat o prohlubování, rozšiřování, zvyšování, obnovování nebo udržování kvalifikace svých zaměstnanců. I proto jsme zažádali o získání dotačního projektu, který jsme získali.

Projekt byl zaměřen na rozvoj odborné kvalifikační úrovně a kompetencí vlastních kmenových zaměstnanců a to všech profesí od úrovně vyššího a středního managementu, odborného správního a technického personálu, výrobních profesí i dělnického personálu.

Doba trvání projektu byla plánována a splněna a to od července 2013 do června 2015, tj. 24 měsíců, s tím, že na sepsání závěrečné monitorovací zprávy je stanovena lhůta do konce srpna 2015.

Celkem bylo uskutečněno 165 školících akcí, z toho v oblasti:

- externích technických kurzů 44 (personalistika, účetnictví, ekonomika výroby, marketing stavebnictví, atd.);
- externích výrobních kurzů 38 (které byly cíleny zejména pro výrobní personál);
- interních výrobních kurzů 23;
- externích i interních kurzů pro dělnické profese 24;
- doplňkových kurzů obsluhy PC 25;
- 9 skupin kurzů anglického jazyka
- "Rovných příležitostí žen a mužů" 2.

Hlavním cílem projektu bylo zvýšení adaptability našich zaměstnanců ve společnosti prostřednictvím získání či rozšíření si profesních kvalifikací a odborných znalostí tak, aby své znalosti mohli uplatnit nejenom v rámci mateřské firmy, ale i v případě změny zaměstnavatele.

Hlavní cíle:

- 1) v oblasti inovace = větší důraz na profesní a odborné vzdělávání,
- 2) v oblasti odborného vzdělávání = udržení či získání odborných pracovníků k zajištění konkurenceschopnosti firmy,
- 3) v oblasti doplňkového vzdělávání = získání dalších dovedností,
- 4) v oblasti rovných příležitostí = uvědomění si důležitosti tohoto tématu.

Celkově se za dobu trvání projektu kurzů zúčastnilo 296 osob.

Následující tabulka vyjadřuje počet absolventů kurzů v jednotlivých klíčových aktivitách ke konci projektu.

	plán	skutečnost
KA 02 kurzy externí technické	72	124
KA 03 kurzy výrobní externí	318	377
KA 04 kurzy výrobní interní	178	257
KA 05 kurzy pro dělnické profese	196	162
KA 06 doplňkové kurzy PC	71	80
KA 07 doplňkové jazykové kurzy	36	23
KA 08 Rovné příležitosti žen a mužů	18	21
	889	1 044

Ráda bych poděkovala všem účastníkům, zapojeným do projektu „Vzdělávání s Energií“. Za účast na školeních, i za to, že museli své pracovní povinnosti za dobu strávenou na školeních dohnat zvýšeným úsilím nebo prací nad rámec pracovní doby.



Evropský rok **aktivního stárnutí**
a **mezigenerační solidarity 2012**



energie
STAVEBNÍ A BÁŇSKÁ



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Také děkuji kolegyním **Olze Heralové**, **Věře Horové**, **Michaele Osnerové** za přípravu, plánování, administrativu a konkrétní organizaci vzdělávacích kurzů.

Děkuji i kolegyním **Jitce Jágrové**, **Blance Lukešové**, **Tereze Sedláčkové**, za pomoc při vedení mzdové agendy a vedení projektového účetnictví, stejně tak **Evě Dragounové** a **Zuzaně Novákové** za pomoc při rozsáhlých ne mnohdy jen administrativních činnostech spojených s tím projektem.

I těm, které jsem zde nejmenovala, moc děkuji za pomoc.

Ing. Zuzana Černá

manažerka projektu Vzdělávání s Energií



Evropský rok **aktivního stárnutí**
a **mezigenerační solidarity 2012**



energie
STAVEBNÍ A BÁŇSKÁ

Informace o zahájení projektu:

„Vzdělávání s Energií“ CZ.1.04/1.1.02/94.01510

financovaného z Evropského sociálního fondu prostřednictvím
Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a státního rozpočtu ČR

Energie - stavební a báňská a.s. (dále ESB) patří mezi významné společnosti na stavebním trhu, je českou akciovou společností, která vznikla v roce 1992 privatizací státního podniku Výstavba kamenouhelných dolů. Sídlo společnosti je Vašíčkova 3081, Kladno. Společnost zaměstnává k 1. 8. 2012 488 kmenových zaměstnanců. K tomu, aby byla společnost konkurenceschopná v dnešních nelehkých podmínkách a při snaze zajišťovat práce vlastními zaměstnanci, je nutné věnovat vzdělávání a zvyšování odborných znalostí neustálou pozornost. Společnost si je plně vědoma v návaznosti na současnou nelehkou situaci v sektoru stavebnictví, jeho stálého propadu a tím i vyvíjení značného tlaku na stavební firmy, nutností aktuálně reagovat na stavební trh, k tomu pak potřebností nejen kvalifikovaného managementu, ale i výkonných složek. K tomu, aby se společnost nadále rozvíjela a zůstala významným partnerem na stavebním trhu, musí neustále pečovat o prohlubování, rozšiřování, zvyšování, obnovování nebo udržování kvalifikace svých zaměstnanců. Projekt je zaměřen na rozvoj odborné kvalifikační úrovně a kompetencí vlastních kmenových zaměstnanců a to všech profesí od úrovně vyššího a středního managementu, odborného správního a technického personálu, výrobních profesí i dělnického personálu. Projekt budeme realizovat v regionu Střední Čechy. Doba trvání projektu je plánována od července 2013 do června 2015, tj. 24 měsíců. Z celkového počtu 488 zaměstnanců k 1. 8. 2012 bude v cílové skupině zapojeno 246 osob, tj. 52%, z toho 71 žen, tj. 29 % a 175 mužů, tj. 71 %. 7 osob je ve věku do 25 let, 134 osob ve věku od 26 do 49 let a 105 osob ve věku nad 50 let.

Celkem je plánováno 67 kurzů, z toho 40 odborných (personalistika, účetnictví, ekonomika výroby, marketing stavebnictví, atd), 16 doplňkových a 1 kurz "Rovných příležitostí žen a mužů".

Hlavním cílem projektu je zvýšení adaptability našich zaměstnanců ve společnosti prostřednictvím získání či rozšíření si profesních kvalifikací a odborných znalostí tak, aby své znalosti mohli uplatnit nejenom v rámci mateřské firmy, ale i v případě změny zaměstnavatele.

Hlavní cíle:

- 1) v oblasti inovace = větší důraz na profesní a odborné vzdělávání,
- 2) v oblasti odborného vzdělávání = udržení či získání odborných pracovníků k zajištění konkurenceschopnosti firmy,
- 3) v oblasti doplňkového vzdělávání = získání dalších dovedností,
- 4) v oblasti rovných příležitostí = uvědomění si důležitosti tohoto tématu.



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Projekt byl zahájen dle harmonogramu 1. července 2013. V rámci prvních dvou měsíců projektu je řešeno zejména:

- Jmenování členů RT
- Vymezení pravomocí a kompetencí (příprava pracovních popisů členů RT, aktualizace zapojení interních lektorů a potřeb CS aj.)
- Seznámení s metodikou OP LZZ
- Průzkum dodavatelů a ověření aktuálnosti cen a plnění uvedených v projektu
- Opatření na sledování a řízení rizik
- Nastavení systému korespondence, evidence MI, oběhu dokladů a archivace
- Příprava a realizace výběru dodavatelů dle OP LZZ
- Příprava typových dokumentů, prezenčních listin aj. dle OP LZZ
- Nastavení kontrolních mechanismů a zpětných vazeb aj.



Evropský rok **aktivního stárnutí**
a **mezigenerační solidarity 2012**



energie
STAVEBNÍ A BÁŇSKÁ

PUBLICITA PROJEKTU VZDĚLÁVÁNÍ S ENERGIÍ – INZERÁT INTRANET duben 2014

The screenshot shows a web browser window displaying an intranet page. The browser's address bar shows the URL: `Firefox intranet-edb/cs/aktualni-informace/novinky/htm/6_38033_novinka.1`. The page header includes the logo for "energie | intranet STAVEBNÍ A BĚŽSKÁ" and a navigation menu with items like "Informace o společnosti", "Firemní kultura", "Integrovaný systém řízení", "Provozní řídicí akty", "Ostatní dokumenty", "Firemní termínáře", and "Aktuální informace". A search bar is located at the top right, with the text "Hledaný výraz..." and "Vyhledávat v všech dokumentech". The main content area features a news article titled "Vzdělávání s Energií - nabídka kurzů Stavební zákon" dated "23. 04. 2014 /". The article text reads: "V rámci projektu Vzdělávání s Energií nabízíme účast na kurzu ke Stavebnímu zákonu veděním doc. Ing. Danou Měšťanovou, CSc. Na výběr jsou dva termíny 12. a 19. května, místem konání je Fakulta stavební ČVUT v Praze. Přihlášky přijímá paní E. Dragounová, linka 1548." Below the text is a list of links: "Informace o kurzu zde" and "Archiv novinek". A sidebar on the left contains a "Novinky" section with a list of items: "Probíhající stavby", "Kalendář Energie", "Nástupy a výstupy pracovníků", "Volná místa", "Užitečné odkazy", "Jídelní lístek", and "Inzeráty zaměstnanců". At the bottom of the page, there is a copyright notice: "© 2011 Energie-stavební a běžská a.s. Redakční systém ePublisher".

stavební zákon - kurz s ČVUT [jedním kompatibilnj] - Microsoft Word